

Niederlassungsleitung Rheinland

Köln

Das Unternehmen | Die Baugruppe steht seit über 50 Jahren mit annähernd 100 fachkundigen Mitarbeitern für das Versprechen von nachhaltiger Bauqualität. Mit ca. 35 erfahrenen Bauingenieuren, Technikern und Baucontrollern entwickelt sie gemeinsam mit ihren Kunden professionelle Lösungen für fast jedes Bauvorhaben. Dabei bringt sie in jedes einzelne Projekt ihre langjährige Erfahrung in der Umsetzung von Bauvorhaben ein. Zu den Kernkompetenzen zählt das strukturierte und kostensichere Abwickeln von schlüsselfertigen Hoch- und Umbaumaßnahmen für Wohnungs-, Gewerbe-, Industrie- und Sozialimmobilien. Dabei wird ein Jahresbauvolumen in 2021 von ca. € 160 Mio. im Großraum NRW angestrebt.

Das Team | Zur Abwicklung der vielfältigen roh- und schlüsselfertigen Bauaufgaben stehen ca. 51 technische und kaufmännische Mitarbeiter in den Bereichen Kalkulation, Arbeitsvorbereitung, Einkauf und Ausführung zur Verfügung. 12 Poliere und ca. 26 eigene gewerbliche Mitarbeiter verantworten die Aufgaben in Zusammenarbeit mit den Nachunternehmern direkt auf der Baustelle.

Die Position | Im Zuge der strategischen Neuausrichtung der Baugruppe suchen wir für den Aufbau und die Leitung des neuen Standorts Rheinland in Köln eine Niederlassungsleitung Hochbau (m/w/d).

Die Aufgabe | In enger Abstimmung mit der Geschäftsführung der Baugruppe baut er die neue Niederlassungsleitung Köln mit der Zielsetzung auf, in dem Raum Köln / nördliches Rheinland zusätzliche GÜ- / GU-Aufträge für die Baugruppe zu akquirieren und auszuführen.

Der Schwerpunkt seiner Aufgabe liegt in der Akquisition von frei zu vergebenden Aufträgen des Hochbaus in der Größenordnung zwischen ca. 5 Mio. bis 20 Mio. EUR Bauleistung. Für die Akquisition nutzt er sein bereits bestehendes lokales Netzwerk von Kontakten, baut strategische Partnerschaften auf und pflegt sie. Für die Akquisition von Projekten nutzt er auch die Partnerschaftsmodelle (Service Development) der Baugruppe und arbeitet dazu auch mit der Development-Gesellschaft zusammen.

In Abstimmung mit der zentralen Auftragsbeschaffung und unter Zuhilfenahme des dortigen Personals steuert er verantwortlich die Angebotsphase, erstellt die Angebote und führt die Auftragsverhandlungen mit den Kunden bis zum Abschluss.

Unter Zuhilfenahme der Ausführenden Abteilung steuert er verantwortlich die Ausführung seiner akquirierten Projekte. Er stellt die auftragsgerechte Durchführung seiner Projekte sicher. Er stellt hierfür u.a. verantwortlich das Projektmanagement seiner Projekte auf und setzt hierfür das bestehende Personal der Bauausführung ein.

Er führt die Vergaben und nutzt hierfür das Personal und die Ressourcen in der zentralen Einkaufs- und Projektleitung.

Die kaufmännische Leitung und das Controlling seiner Projekte stimmt er mit der Kaufmännischen Leitung ab.

Angepasst an die Entwicklung der Projekte in Köln baut er Personal in Köln für die Projekt- / Bauleitung der Ausführungsleistungen sukzessive auf und wird disziplinarisch verantwortlich für die Führung des lokalen Personals.

Entsprechend dem Geschäftsverteilungsplan und in Abstimmung mit der Geschäftsführung der Baugruppe steuert und koordiniert er die operativen Tätigkeiten der Niederlassung.

Er setzt die Unternehmensziele und Leitlinien der Baugruppe in seinem Bereich erfolgsorientiert um und berichtet an die Geschäftsführung.

Die strategische Relevanz | unternehmerische Funktion; Aufbau des neuen Geschäftsfeldes GÜ- / GU-Geschäft in Köln / im Rheinland; Maßgebend für die Entwicklung mittelfristiger Ziele, nämlich zusätzlicher Bauumsatz in Köln / im Rheinland

Die Anforderung | Hochschul- oder FH-Abschluss als Bauingenieur, Wirtschaftsingenieur Bau oder Architekt; mehrjährige umfassende Erfahrung in der Akquisition und Projektleitung von Hochbau-SF-Projekten, insbesondere Wohnungsbau, Bürobau, Sozialbauten (Seniorenheime, KITAS, etc.) Logistikimmobilien; sehr gute Kenntnisse des Kölner (Rheinland-) Marktes und in der Vertragsgestaltung sowie fundierte Kenntnisse in der Kalkulation, idealerweise in BPS, Arriba oder RIB iTWO

Das Profil | freundliche, selbstbewusste, unternehmerisch denkende Persönlichkeit; persönlich und fachlich überzeugend; vertrieblisch ausgerichtet, strategisch denkend, zielorientiert; technisch kompetenter Macher-Typ; hohe Eigenmotivation mit hohem Maß an Initiative; integrative Führungsstärke und Teamorientierung; überzeugender Partner für Kunden, Behörden und Projektbeteiligte; Verhandlungsgeschick sowie Qualitätsbewusstsein